

## Redegjørelse om åpenhetsloven for Schenker AS - 2023

Schenker AS (Schenker) er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Formålet med denne redegjørelsen er å beskrive vårt med åpenhetsloven i tråd med lovens § 5.

Schenker er svært opptatt av å opptre i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt arbeid med dette startet lenge før åpenhetsloven, og vi har et omfattende compliancearbeid som inkluderer et internkontrollsystem med detaljerte rutiner og nøye oppfølging.

Det grunnleggende dokumentet i vår virksomhet er våre etiske retningslinjer (code of conduct) som gjelder for alle medarbeidere i Schenker-konsernet. Vi har også egne etiske retningslinjer for våre handelspartnere, globale rutiner for å sikre sosiale minimumsstandarder og en åpen varslingskanal på våre nettsider der enhver kan varsle om kritikkverdige forhold i vår virksomhet. Reglene gjelder tilsvarende for våre søsterselskap i Schenker-konsernet globalt. Vårt generelle compliancearbeid er nærmere beskrevet på våre nettsider.

Schenker er også omfattet av den tyske loven om due diligence i forsyningskjeder (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) som trådte i kraft 1. januar 2023 og har mange paralleller til åpenhetsloven.

I vårt arbeid med åpenhetsloven har vi gjennomført en overordnet aktsomhetsvurdering for å kartlegge de mest sentrale risikoområdene innenfor arbeidsforhold og menneskerettigheter. På bakgrunn av denne vurderingen har vi identifisert områder som skal prioriteres videre.

Vår vurdering er at det særlig er innenfor transportinnkjøp og arbeidsforhold hos våre underleverandører hvor det generelt er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en risiko som vi har et bevisst forhold til og innarbeidede rutiner for å følge opp gjennom revisjoner av underleverandører og påseplikt av allmenngjorte tariffavtaler.

Schenker har ikke identifisert konkrete, negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt arbeid med aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven. Vi har en klar praksis om å avslutte et hvert samarbeid hvor vi avdekker brudd på anstendige arbeidsvilkår eller andre, negative konsekvenser for menneskerettigheter.

Schenker forplikter seg til å fortsette arbeidet med å respektere menneskerettighetene og å fremme anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å samarbeide med relevante myndigheter og organisasjoner for å adressere relevante risiker og sikre at våre leverandører og partnere oppfyller nødvendige standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppdatert 22. september 2023.

Schenker AS



Petteri Nurmi  
Styreleder



Tom Erik Bäckman  
Styremedlem



Dr. Wolfgang Frank  
Styremedlem



Petter Lie Axelsen  
Styremedlem



Sten Rune Wold  
Styremedlem



Ken Morgan Bull Fagerholt  
Styremedlem



Anja Gundersen Dye  
Styremedlem