

# OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU FÚZE SLOUČENÍM

DO SBÍRKY LISTIN OBCHODNÍHO REJSTŘÍKU

a

UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZAMĚSTNANCE, SPOLEČNÍKY A AKCIONÁŘE NA JEJICH PRÁVA

## **Zúčastněné společnosti**

### **DSV Road a.s.**

Sídlo: Logistická 100, 273 51 Pavlov

IČ: 25714465

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíle B a vložce 5663

**(dále také jako Zanikající společnost)**

a

### **SCHENKER spol. s r.o.**

Sídlo: K Vypichu 731, 252 16 Nučice

IČ: 61500780

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíle C a vložce 30706

Zastoupen : JUDr. Zdeňkou Friedelovou, advokátkou

**(obě společnosti dále také jako Zúčastněné společnosti)**

**tímto zveřejňují, že**

v souladu s ustanovením § 61 a násl. Zákona o přeměnách vyhovily dne 23.3.2026 Projekt přeměny formou fúze sloučením Zanikající společnosti s Nástupnickou společností (dále jen Projekt přeměny), v jejímž důsledku dojde k zániku Zanikající společnosti a přechodu jmění Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost, přičemž Nástupnická společnost vstupuje do právního postavení Zanikající společnosti.

Zúčastněné společnosti tímto v souvislosti s přeměnou Zúčastněných společností formou fúze sloučením (dále jen Přeměna) v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb. „O přeměnách obchodních společností a družstev ve znění pozdějších předpisů (dále Zákon o přeměnách) spolu s Projektem přeměny do sbírky listin vedené obchodním rejstříkem pro obě zúčastněné společnosti ukládají toto upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky a akcionáře na jejich práva.

## 1. Upozornění pro společníky a akcionáře na jejich práva

Všichni společníci a akcionáři Zúčastněných společností se před vyhotovením projektu přeměny vzdali svých práv ve smyslu ustanovení § 7 Zákona o přeměnách a dalších ustanovení a udělili příslušné souhlasy ve smyslu ustanovení § 8 Zákona o přeměnách, a to způsobem, uvedeným v ustanovení § 9 odst. 1 písm. b) Zákona o přeměnách. Z tohoto důvodu toto oznámení neobsahuje upozornění na práva, která jinak společníkům (akcionářům) náleží podle zákona o přeměnách, včetně práv podle § 34, 93, 93a, 95a, 118, 119, 121 a 122 zákona o přeměnách.

### Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností na jejich práva

Věřitelé zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejněním podle § 33a; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal Zápis Přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejnění podle § 33a, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

- a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
- b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Vklady do základního kapitálu zúčastněných společností jsou ke dni vyhotovení projektu přeměny zcela splaceny.

## 2. UPOZORNĚNÍ PRO ZAMĚSTNANCE

### a) Upozornění na práva dle Zákona o přeměnách

Zanikající společnost má zaměstnance. **U vnitrostátní fúze sloučením dle Zákona o přeměnách žádná zvláštní práva, na která by měla Společnost zaměstnance, upozorňovat.** Tímto však nejsou dotčena práva zaměstnanců, která jim případně náleží dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, příp. i z jiných dotčených právních předpisů a/nebo jsou případně dána vnitřními předpisy či

příslušnými písemnostmi upravujícími postavení zaměstnanců v každé ze Zúčastněných společností

Účinností Fúze sloučením dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu ze Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost. (dále též „Převádění zaměstnanci“)

**b) Upozornění na práva dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“)**

V souladu s § 339 odst. 2 Zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem právní účinnosti Zanikající společnost jako dosavadní zaměstnavatel a Nástupnická společnost, jako přejímající zaměstnavatel, informují zaměstnance Zanikající o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednají s nimi za účelem dosažení shody (i) stanovené nebo navrhované datum převodu, (ii) důvody převodu, (iii) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro Převáděné zaměstnance a (iv) připravovaná opatření ve vztahu k Převáděným zaměstnancům.

Na základě Fúze sloučením dochází ke dni účinnosti Přeměny pouze ke změně v osobě zaměstnavatele Převáděných zaměstnanců Zanikající společnosti. Obsah pracovněprávních vztahů Převáděných zaměstnanců Zanikající společnosti zůstává Přeměnou nedotčen. Pracovněprávní vztahy uzavřené se Zanikající společností tak budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.

DSV Road a.s.

SCHENKER spol. s.r.o.